

**Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Kłobucku
z dnia**

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Kłobucka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 36 ust. 1 – 4, art. 37 ust. 3 - 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834)

**Rada Miejska w Kłobucku
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Ustala się Panu Jerzemu Zakrzewskiemu Burmistrzowi Kłobucka miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 10430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny: 3450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: 4164,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2.

Wynagrodzenie ustalone w § 1 przysługuje od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3.

Wyrównanie wynagrodzenia za okres od 1 sierpnia 2021 r. do 31 października 2021 r. wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc listopad 2021 r.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kłobucku.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Radny Rady Miejskiej w Kłobucku
Janusz Goluch*

UZASADNIENIE
do projektu uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Kłobucka

Podjęcie uchwały jest niezbędne celem dostosowania wynagrodzenia Burmistrza Kłobucka do zmian wynikających z ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) i należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Kłobucku na mocy art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.).

Składniki wynagrodzenia określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), natomiast ich maksymalną wysokość rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Janusz Soluch