

Projekt

z dnia 10 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KŁOBUCKU**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Kłobucka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Kłobucku
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Panu Jerzemu Zakrzewskiemu Burmistrzowi Kłobucka miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: zł;
- 2) dodatek funkcyjny: zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kłobucku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Tomasz Głębocki
Op - C-419/1999

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kłobucku

Andrzej Sękwicz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza Kłobucka związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy. Natomiast art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) stanowi, że ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza, należy do wyłącznej właściwości rady miejskiej.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynikającą z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.), maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi: 10430,00 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi: 3450,00 zł.

Poza wskazanymi składnikami wynagrodzenia, burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych) oraz dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 w/w ustawy). Na dzień sporządzenia projektu uchwały Burmistrzowi Kłobucka przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 19% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady miejskiej w sprawie ustalenia wynagrodzenia burmistrza.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kłobucku
Andrzej Sękiewicz