

Kłobuck, dnia 08.01.2020r.

Buro Rady

Pracownicy obsługi i administracji  
szkół i przedszkoli podległych Gminie Kłobuck

Prośbę o przekazanie  
pisma wchodzącego w materiały  
na Sejm "Sprawy różne"

10.01.2020

JSEL

SZ.P

Zakrzewski Jerzy

BURMISTRZ KŁOBUCK

RADA MIEJSKA W KŁOBUCKU  
Wpłynęła dnia 9.01.2020  
Zarejestrowano pod nr 2/2020  
przekazano do załatwienia

**Wniosek o zróżnicowanie wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę pracowników obsługi i administracji na różnych stanowiskach pracy w szkołach i przedszkolach podległych Gminie Kłobuck.**

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o uwzględnienie naszego wniosku o zróżnicowanie wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę pracowników obsługi i administracji na różnych stanowiskach pracy w szkołach i przedszkolach podległych Gminie Kłobuck.

Na podstawie artykułu 78 paragraf 1 KP wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. W każdej placówce obowiązuje regulamin wynagradzania pracowników obsługi i administracji, który określa wykaz stanowisk niezbędnych do funkcjonowania placówki, a także szczegółowo określa wymagania dotyczące każdego stanowiska (wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy i kategorie zaszeregowania). Kategoria zaszeregowania określa poziom wynagrodzenia zasadniczego, z której wynika zróżnicowanie wynagrodzenia. Zgodnie z art. 18<sup>3c</sup> KP prawo do jednakowego wynagrodzenia mają pracownicy za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości, a pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku. Równe traktowanie nie oznacza zatem prawa do równego wynagrodzenia wszystkich pracowników.

Prośbę swoją uzasadniamy tym, iż w placówkach jesteśmy zatrudnieni od lat i swoje obowiązki zawsze wykonujemy odpowiedzialnie, efektywnie i z pełnym zaangażowaniem, potwierdzają to nasze doskonałe relacje ze współpracownikami oraz przełożonymi.

Zróżnicowanie wynagrodzenia według zajmowanych stanowisk dodatkowo zwiększyłoby naszą motywację oraz satysfakcję z pracy.

Z poważaniem

Do wiadomości :

- Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Kłobucku
- Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 2 w Kłobucku
- Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 w Kłobucku
- Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kamyku
- Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Łobodnie
- Dyrektora Szkoły Podstawowej w Białej
- Dyrektora Szkoły Podstawowej w Libidzy
- Dyrektora Przedszkola nr 1 w Kłobucku
- Dyrektora Przedszkola nr 2 w Kłobucku
- Dyrektora Przedszkola nr 3 w Kłobucku
- Dyrektora Przedszkola nr 4 w Kłobucku
- Dyrektora Przedszkola nr 5 w Kłobucku
- Prezesa Oddziału ZNP w Kłobucku
- Przewodniczącego Rady Miejskiej w Kłobucku

Anna Japoda  
 Danuta Hofman  
 Beata Klot  
 Ewelina Młyniarz  
 Paulina Strzecha  
 Katarzyna Masł  
 Barbara Jozak  
 Barbara Miedwie  
 Kamila Rys  
 Anita Szczyńska  
 Włodzisław Smolicki  
 Katarzyna Puc  
 Wiktoria Wisłocka  
 Aneta Grabnielska  
 Teresa Jędrzej  
 Dorota Depta  
 Lidia Bielecka  
 Sylwia Skirnińska  
 Renata Osłonka  
 Iwona Chyła  
 Beata Jaworska  
 Katarzyna Kozłowska  
 Miłkiewicz Barbara  
 Katarzyna Podgrypa