

RADA MIEJSKA W KŁOBUCKU

Wpłynęło dnia 10.07.2020

Zarejestrowano pod nr

przekazano do załatwienia.....

Zdanie odrębne do opinii Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Kłobucku o wykonaniu budżetu Gminy Kłobuck za 2019 r., z dnia 09.07.2020 r., radnych Rady Miejskiej w Kłobucku:

Aleksandra Tokarza i Witolda Dominika.

Oceniając wykonanie budżetu Gminy Kłobuck za 2019 r. radni uznali, że przy realizacji budżetu nie zostały zachowane następujące kryteria działania organu wykonawczego, przede wszystkim legalności, celowości, rzetelności i gospodarności, wynikające z następujących przestank:

Uzasadnione podejrzenie naruszenia:

1. art. 151¹ ustawy Kodeks pracy:

§ 1 *Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:*

2. 1) 100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
3. a) w nocy,
4. b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
5. c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
- 2) 50% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.

§ 2. *Dodatek w wysokości określonej w § 1 pkt 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym...*

2. art. 150 § 3. *Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w § 1 pkt 2 nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym.*

Jak wynika z informacji uzyskanej z Centrum Ekonomiczno – Administracyjnego w Kłobucku tylko za 2019 r. ilość nierozliczonych godzin nadliczbowych przez poszczególnych pracowników CEA przedstawia się zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko	Liczba nierozliczonych godzin nadliczbowych
1	Kierowca busa	95 godz 5 min
2	Kierowca autobusu szkolnego	94 godz 30 min
3	Opiekun dzieci	11 godz 50 min
4	Kierowca busa	109 godz 20 min
5	Opiekun dzieci	28 godz 5 min
6	Kierowca autobusu szkolnego	375 godz

Zdaniem radnych naruszono powyższe przepisy nie wypłacając wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. Ponadto w jednym przypadku przekroczono ponad dwukrotnie maksymalną, roczną liczbę nadgodzin. Nie wykluczone, że analogiczna sytuacja występuje w Zarządzie Dróg i Gospodarki Komunalnej w Kłobucku, ponieważ z uwagi na urlop pracownika merytorycznego, odpowiedzialnego za sprawy kadrowe, radni nie pozyskali informacji z tej jednostki w tym zakresie.

3. art. 161 Kodeksu pracy: *Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.*

oraz art. 168 Kodeksu pracy: *Urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.*

Jak wynika z informacji uzyskanej z Ośrodka Sportu i Rekreacji w Kłobucku, p.o. Dyrektora jednostki – Jacek Krakowian, na koniec 2019 r. (0,375 etatu) posiadał 64 dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego, co jednoznacznie wskazuje, że zaległy urlop nie został wykorzystany zgodnie z w/w przepisami.



Aleksander Tokarz

Witold Dominik

